

Погоджую:

Начальник управління
комунального господарства
міської ради

Олександр МАРЦУН

“ ” 202 року

Затверджую:

Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів ради

Сергій КОНДРАТЮК

“ ” 202 року

ЗВІТ

керівника комунального підприємства про виконання умов та показників преміювання за III квартал 2023 року

Керівник Юзвинський Юрій Казімирович
(прізвище, ім'я, по батькові)

Підприємство Комунальне підприємство «Інспекція з благоустрою м. Житомира»
Житомирської міської ради, м. Житомир, вул. Гагаріна, буд. 18
(назва, юридична адреса)

Номер, дата розпорядження міського голови та дата укладання контракту:

Розпорядження міського голови № 30 від 17.01.2022, дата укладання контракту 21
січня 2022 року

Термін дії контракту: з 21 січня 2022 року по 21 січня 2025 року.

Звітний період: III квартал 2023 р.

Розділ I.

1. Виконання умов преміювання

1. Відсутність просроченої заборгованості по заробітній платі та податках —
відсутня

2. Наявність прибутку до оподаткування — прибуток 13,7 тис. грн.

(коротко описується стан виконання умов преміювання)

2. Термін затвердження річного фінансового плану в установленому законодавством
порядку до 31 грудня 2022 року

Дата фактичного затвердження фінансового плану 30 грудня 2022 р.

3. Наявність на підприємстві заборгованості із:

тис. грн.

	На 31.07 2023 р.	На 31.08. 2023 р.	На 30.09. 2023 р.
- виплати заробітної плати	відсутня	відсутня	відсутня
- сплати податків та платежів до бюджету, єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	відсутня	відсутня	відсутня

4. Перевищення показників статей витрат, затверджених фінансовим планом (за відсутності приросту показників дохідної частини); понесення у звітному періоді витрат не передбачених фінансовим планом (за виключенням витрат, пов'язаних із

збільшенням доходу, ліквідацією аварійних ситуацій та стихійного лиха, функціонуванням критичної інфраструктури, витрат на курсові різниці, лікарняні і нарахування на них, розрахункові при звільненні, сплату до місцевого бюджету платежів від оренди комунального майна);

Статті витрат	Звітний період		
	План	Факт	Відхилення, +/-
- доходи	1451,8	1248,3	-203,5
- перевищення показників статей витрат, в тому числі:			
- витрати на сировину та основні матеріали	10,0	21,4	+11,4
- опалення, водопостачання, послуги сторонніх організацій	64,5	66,3	+1,8
- організаційно технічні послуги	6,9	25,8	+18,9
- витрати не передбачені фінансовим планом, в тому числі:			
- передача МБК частини другого поверху приміщення		5,8	

5.Притягнення керівника до дисциплінарної відповідальності, строк дії дисциплінарного стягнення не притягувався.

6.Недостатній контроль керівника підприємства за роботою структурних підрозділів, що відповідають за охорону праці та техніку безпеки на підприємстві (допущення на підприємстві нещасного випадку та (або) дорожньо-транспортних пригод) відсутні.

6.Випадки пошкодження цілісності та втрати майна (крадіжки, псування, пошкодження та втрати) обладнання, механізмів та інших матеріальних цінностей, що належать територіальній громаді міста відсутні.

7.Виконання показників преміювання:

тис. грн..

№ з/п	Показники преміювання	Звітний період				Розміри (коефіцієнти) преміювання до розміру премії, визначеному в п.6.2. Порядку
		Плановий показник	Фактичне виконання	Результат виконання		
				%	+/-	
1	2	3	4	5		6
1.	Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року	- 79,4	13,7	117,3	+93,1	1,0
	Всього			x	x	1,0

Керівник підприємства



Юрій ЮЗВИНСЬКИЙ
(прізвище, ініціали)

Розділ II.

8. Розрахунок розміру премії:

8.1. Посадовий оклад керівника за контрактом **22 750** грн.

8.2. Розмір премії у відсотках до посадового окладу: за контрактом **30%**.

8.3. Розрахунковий розмір премії за результатами виконання показників преміювання у III кварталі 2023 року ((8.2)* підсумок гр.7. п.7.) - 0 %.

Пропозиції заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради С.М.Кондратюка та начальника управління комунального господарства міської ради О.В. Марцуна, щодо повного або часткового позбавлення премії керівника комунального підприємства _____

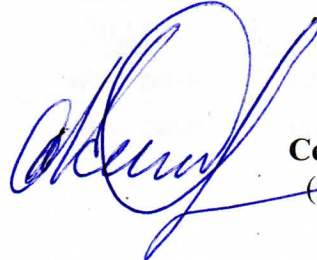
Примітка:

премія не нараховується повністю або частково у разі:

- не виконання умов контракту, не визначених у п.6.3 Порядку;
- наявності випадків порушення фінансової, виконавчої та трудової дисципліни;
- несвоєчасного, неякісного розгляду скарг, заяв, листів громадян та неприйняття по них необхідних заходів;
- наявності обґрунтованих скарг щодо неякісного чи неповного виконання функцій підприємства;
- невиконання рішень Житомирської міської ради, виконавчого комітету міської ради та розпоряджень міського голови;
- невиконання заходів, умов колективного договору в тому числі з охорони праці, соціальних питань, організації і оплати праці, інших порушень, що підтверджуються протоколами, приписами, доповідними та актами;
- надання безповоротної фінансової підтримки підприємству з місцевого бюджету на сплату зобов'язань (зарплату, енергоносії, податки та ін.) в разі неможливості забезпечення їх виконання за рахунок коштів підприємства (крім трансфертів, що надаються комунальним підприємствам на виконання статутних завдань, вжиття заходів щодо належного утримання об'єктів благоустрою, об'єктів комунальної власності, здійснення природоохоронних заходів та ін.).

Рекомендований розмір квартальної премії 0 %.

Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів ради



Сергій КОНДРАТЮК
(прізвище, ініціали)

Начальник управління
комунального господарства
міської ради



Олександр МАРЦУН
(прізвище, ініціали)