

**Погоджено:**

Начальник управління  
комунального господарства  
міської ради

*Олександр МАРІУН*

Олександр МАРІУН



**Затверджено:**

Заступник міського голови  
з питань діяльності виконавчих  
органів ради

*Сергій КОНДРАТЮК*

Сергій КОНДРАТЮК



**ЗВІТ**

**керівника комунального підприємства  
про виконання умов та показників преміювання  
за II квартал 2023 року**

Керівник Юзвинський Юрій Казімирович  
(прізвище, ім'я, по батькові)

Підприємство Комунальне підприємство «Інспекція з благоустрою м.Житомира»  
Житомирської міської ради, м. Житомир, вул.Гагаріна, буд. 18  
(назва, юридична адреса)

Номер, дата розпорядження міського голови та дата укладання контракту:  
Розпорядження міського голови № 30 від 17.01.2022, дата укладання контракту 21 січня 2022 року  
Термін дії контракту: з 21 січня 2022 року по 21 січня 2025 року.

Звітний період: II квартал 2023 р.

**Розділ I.**

**1. Виконання умови преміювання**

- 1. Відсутність просроченої заборгованості по заробітній платі та податках — відсутня
- 2. Наявність прибутку до оподаткування — збиток 59,2 тис.грн.  
(коротко описується стан виконання умови преміювання)

2. Термін затвердження річного фінансового плану в установленому законодавством порядку до 31 грудня 2022 року

Дата фактичного затвердження фінансового плану 30 грудня 2022 р.

**3. Наявність на підприємстві заборгованості із:**

тис. грн.

	На 30.04. 2023 р.	На 31.05. 2023 р.	На 30.06. 2023 р.
- виплати заробітної плати	відсутня	відсутня	відсутня
- сплати податків та платежів до бюджету, єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	відсутня	відсутня	відсутня

4. Притягнення керівника до дисциплінарної відповідальності, строк дії дисциплінарного стягнення не притягувався.

5. Недостатній контроль керівника підприємства за роботою структурних підрозділів, що відповідають за охорону праці та техніку безпеки на підприємстві (допущення на підприємстві нещасного випадку та (або) дорожньо-транспортних пригод) відсутні.

6. Випадки пошкодження цілісності та втрати майна (крадіжки, псування, пошкодження та втрати) обладнання, механізмів та інших матеріальних цінностей, що належать територіальній громаді міста відсутні.

7. Виконання показників преміювання:

тис. грн..

№ з/п	Показники преміювання	Звітний період				Розміри (коефіцієнти) преміювання до розміру премії за контрактом
		Плановий показник	Фактичне виконання	Результат виконання		
				%	+/-	
1	2	3	4	5	6	
1.	Виконання показника чистого прибутку, затвердженого фінансовим планом підприємства, з наростаючим підсумком з початку року та планових надходжень коштів пайової участі в утриманні об'єктів благоустрою до цільового фонду спеціального фонду бюджету Житомирської об'єднаної територіальної громади.	-230,8	-59,2	25,6	-171,6	0
2.	Недопущення перевищення показників статей витрат (в розрізі елементів витрат та їх складових), затверджених фінансовим планом.	3539,0	3057,9	86,4	-481,1	0
	- матеріальні витрати	324,0	350,1	108,1	26,1	
	- витрати на оплату праці	2163,3	1779,8	82,3	-383,5	
	- відрахування на соціальні заходи	475,8	386,5	81,2	-89,3	
	- амортизація	121,6	116,3	95,6	-5,3	
	- інші операційні витрати	454,3	425,2	93,6	-29,1	
3.	Недопущення витрат не передбачених затвердженим	Витрати не передбачені фінансовим планом не проводились				0,15



фінансовим планом підприємства.					
Всього	X	X	X	X	0

Керівник підприємства



Юрій ЛЮЗВИНСЬКИЙ  
(прізвище, ініціали)

## Розділ II.

8. Розрахунок розміру премії:

8.1. Посадовий оклад керівника за контрактом **22 750 грн.**

8.2. Розмір премії у відсотках до посадового окладу: за контрактом **30%.**

**8.3.** Розрахунковий розмір премії за результатами виконання показників преміювання у II кварталі 2023 року ((8.2)\* підсумок гр.7. п.7.) **0 - %.**

Пропозиції заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради С.М.Кондратюка та начальника управління комунального господарства міської ради О.В. Марцуна, щодо повного або часткового позбавлення премії керівника комунального підприємства \_\_\_\_\_

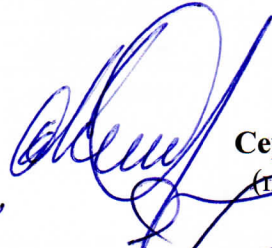
Примітка:

премія не нараховується повністю або частково у разі:

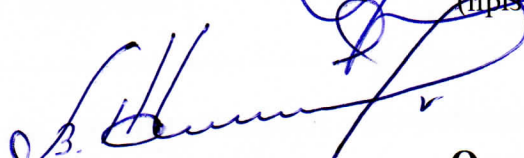
- не виконання умов контракту, не визначених у п.6.3 Порядку;
- наявності випадків порушення фінансової, виконавчої та трудової дисципліни;
- несвоєчасного, неякісного розгляду скарг, заяв, листів громадян та неприйняття по них необхідних заходів;
- наявності обґрунтованих скарг щодо неякісного чи неповного виконання функцій підприємства;
- невиконання рішень Житомирської міської ради, виконавчого комітету міської ради та розпоряджень міського голови;
- невиконання заходів, умов колективного договору в тому числі з охорони праці, соціальних питань, організації і оплати праці, інших порушень, що підтверджуються протоколами, приписами, доповідними та актами.

Рекомендований розмір квартальної премії 0 %.

Заступник міського голови  
з питань діяльності виконавчих  
органів ради

  
Сергій КОНДРАТЮК  
(прізвище, ініціали)

/ Начальник управління  
комунального господарства  
міської ради

  
Олександр МАРЦУН  
(прізвище, ініціали)